

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

CALLARI IGNAZIO DARIO

E-mail

Ignazio.callari@comune.napoli.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 05.10.2018 (in corso)

Comune di Napoli

Area *Welfare* - Servizio Politiche di Inclusione e di Integrazione Sociale - U.O. Prestazioni sociosanitarie a compartecipazione della spesa e governance del sistema di accesso alle prestazioni.

Assistente Sociale Categoria EQ/Posizione D3 con contratto a tempo pieno e indeterminato

A decorrere dal 24/10/2018 Incarico di Specifiche Responsabilità, di cui all'art.84 del CCNL 16.11.2022 (Ex art.70 - quinquies co.1 - Fascia A del CCNL, già art.17, comma 2, lett. f del CCNL 01/04/1999), da ultimo attribuito con ODS n.2 del 29/11/2024 avente per oggetto dell'incarico: responsabile del procedimento per la compartecipazione degli utenti sociosanitari. Interventi di orientamento e presa in carico di persone fragili e a rischio di esclusione sociale, anziani e disabili gravi e gravissimi, soggetti con patologia psichiatrica. Coordinamento e organizzazione di processi amministrativi, sociali e sociosanitari complessi legati al funzionamento e coordinamento del servizio "P.U.A./Segretariato Sociale" per l'accesso territoriale al sistema sociosanitario, socio-assistenziale e sanitario della città di Napoli: regia e programmazione dei processi e dei percorsi in ambito sociosanitario, promozione di strategie di razionalizzazione e integrazione fra i sistemi sanitario e sociale, in ottica di raccordo, in forma continuativa, con l'ASL Napoli 1 Centro (Accordi di programma e modalità organizzative ed operative dell'integrazione, U.V.M., percorsi di Continuità assistenziale, Dimissioni protette/complesse, ecc), con tutte le altre ASL, con i 10 Centri di Servizio Sociale Professionale Municipali, e con la rete delle strutture sociosanitarie pubbliche e private convenzionate con il SSN (RSA, RSH, Centri Diurni, Case Alloggio per disagio psichico, ecc.), qualità monitoraggio e appropriatezza dei percorsi, collaborazione nella gestione delle procedure di gara e di affidamento alle organizzazioni del terzo settore, monitoraggio e controllo delle attività, liquidazione delle prestazioni fatturate e gestione delle quote di compartecipazione degli utenti alla spesa sociosanitaria. Istruttoria dei procedimenti di SCIA ex art.19 della L.241/90 e di Accreditamento ai sensi del R.R. Campania n.4/14 per l'esercizio delle attività di Assistenza Domiciliare Integrata con servizi sanitari (ADI), Progetti Terapeutico Riabilitativi Individuali (PTRI) sostenuti con budget di salute (BDS), Case Alloggio per persone con Disagio Psicico. A decorrere da settembre 2021 DEC, Direttore dell'esecuzione del contratto, ai sensi del Codice Appalti, del servizio P.U.A.T. Porte Unitarie di Accesso territoriale di cui al relativo Accordo Quadro, a decorrere dal febbraio 2025 del servizio PUA/Segretariato Sociale". Dal 19.04.2023 RUP del procedimento "Avviso Pubblico per la selezione di proposte progettuali e l'assegnazione di contributi economici per la realizzazione di attività finanziate a valere sul "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità". Azione 3 (Organizzazione di servizi per l'inclusione sportiva) di cui alla D.G.R. Campania n.127 del 15 marzo 2022. Dal 15.11.2023 (e fino al 26/10/2025), giusta Disposizione Area Welfare n.17 del 15/11/2023, componente dell'Ufficio Piano del Comune di Napoli con supporto alla funzione di coordinamento per l'area Soggetti con fragilità.

- Date (da – a) Dal 01.06.2018 al 04.10.2018
 - Nome del datore di lavoro Comune di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Direzione Centrale *Welfare* e Servizi Educativi - Servizio Contrasto delle Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali
 - Tipo di impiego Assistente Sociale D/D2 con contratto a tempo pieno e indeterminato
A decorrere dal 01/07/2018 Incarico di Specifiche Responsabilità, di cui all'ar.70 - quinquies co.1 - Fascia A dell'attuale CCNL (già art.17, comma 2, lett. f del CCNL 01/04/1999). Emergenze sociali con particolare riferimento ad interventi di orientamento e presa in carico di persone fragili e a rischio di esclusione sociale. Responsabilità di organizzazione di processi amministrativi, sociali e sociosanitari complessi legati al funzionamento e coordinamento dei servizi. Definizione dei percorsi, qualità monitoraggio e appropriatezza dei percorsi
 - Principali mansioni e responsabilità Referente dell'Unità Operativa Qualità Monitoraggio e appropriatezza dei percorsi preposta alla verifica, valutazione e ridefinizione attualizzata, secondo norma, dei percorsi di accesso e delle linee operative di gestione di servizi e prestazioni attivate all'interno del Servizio Contrasto Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali. Funzioni trasversali a tutte le altre U.O. con l'obiettivo di valutare l'appropriatezza del servizio/attività erogato a fronte del bisogno rilevato e preso in carico sia in forma diretta che in gestione esternalizzata. Fornisce attività di supporto in occasione di procedure selettive curate dal Servizio.

- Date (da – a) Dal 30.12.2010 al 04.10.2018
 - Nome del datore di lavoro Comune di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Direzione Centrale *Welfare* e Servizi Educativi - Servizio Contrasto delle Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali - Unità Operativa Intercultura
 - Tipo di impiego Assistente Sociale D/D1 con contratto a tempo pieno e indeterminato (dal 30.12.2010 al 30.06.2011 part-time)
 - Principali mansioni e responsabilità Servizio Sociale di comunità a favore delle popolazioni migranti e rom presenti sul territorio; gestione attività di scolarizzazione per bambini rom, attivazione equipe territoriali per la formazione degli operatori e degli insegnanti; attività di sostegno all'abitare e di inclusione sociale. Attività tecnica ed amministrativa propedeutica alla gestione dei servizi, supervisione e monitoraggio delle attività, programmazione degli interventi posti in essere. Responsabilità di istruttoria e di organizzazione di processi complessi, predisposizione di istruttorie per procedure di gara, contrattualizzazione dei servizi, liquidazione delle spese a fronte delle attività svolte da soggetti affidatari, programmazioni e progettazioni attuative delle attività. Responsabilità del PON Inclusione 2014/2020 - Progetto di Integrazione ed inclusione scolastica RSC in collaborazione con l'Istituto degli Innocenti di Firenze.

- Date (da – a) Da Ottobre 2008 al Dicembre 2009
 - Nome del datore di lavoro E.A.P. Fedarcom di Caltanissetta
 - Tipo di azienda o settore Ente per la Formazione Professionale

- Date (da – a) Da Dicembre 2006 a Ottobre 2007
 - Nome e indirizzo del datore C.I.A.P.I. - Centro Inter-aziendale Addestramento Professionale Integrato della Regione Sicilia
 - Tipo di azienda o settore Centro Inter-aziendale Addestramento Professionale Integrato della Regione Sicilia
 - Principali mansioni e responsabilità Progetto IN.FO.A. - Informazione, Formazione e Apprendistato nella città di Palermo.

- Date (da – a) Da Gennaio 2001 a Maggio 2004
 - Nome del datore di lavoro I.I.C.I. di San Cataldo (CL)
 - Tipo di azienda o settore Impresa artigiana impianti idrici, civili ed industriali
 - Tipo di impiego Impiegato d'ordine a tempo pieno e indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Addetto alla gestione amministrativa e contabile, alle risorse umane, ai rapporti con le istituzioni e organizzazioni di riferimento.

- Date (da – a) Da Ottobre 1998 a Ottobre 1999
 - Nome del datore di lavoro Associazione culturale Luci sull'Est di Cernusco Sul Naviglio (MI)
 - Tipo di impiego Impiegato d'ordine a tempo pieno e indeterminato

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Data• Nome e tipo di istituto di istruzione• Principali abilità professionali | <p>24/05/2023 - 20/09/2023</p> <p>Master in “<i>Contabilità degli Enti Locali</i>” - <i>Livello Base</i>, Quattro Colori SRL, Cardito (NA)</p> <p>Il processo di riforma della Contabilità: il quadro normativo, La programmazione di bilancio, Il Bilancio di previsione, gli allegati di Bilancio, il Piano Esecutivo di Gestione, La gestione delle entrate, La gestione delle spese, il riaccertamento dei residui, il rendiconto della gestione, la contabilità economico patrimoniale.</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Data• Nome e tipo di istituto di istruzione• <i>formazione</i> | <p>28 Febbraio 2023</p> <p>Corso di Perfezionamento universitario in “<i>Fondamenti teorici della valutazione di impatto sociale o e metodologie provenienti da diverse discipline</i>” dell'Università degli Studi di Napoli Federico II a.a.2022/2023.</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Data• Nome e tipo di istituto di istruzione• o <i>formazione</i>• Principali materie e abilità professionali oggetto dello studio | <p>08 Novembre 2021</p> <p>Master di secondo livello in “<i>Strategie organizzative e di innovazione nella Pubblica Amministrazione</i>” dell'Università degli Studi Tematica Pegaso a. a. 2020/2021.</p> <p>I contratti della PA, Diritto Amministrativo e degli Enti Locali, Diritto Tributario, Diritto del Lavoro e del Pubblico Impiego, Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, La digitalizzazione della PA, Sistemi di elaborazione delle informazioni, Principi costituzionali e di Diritto pubblico, Approfondimenti.</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione• o <i>formazione</i>• Principali materie e abilità professionali oggetto dello studio | <p>Master di secondo livello in “<i>Direzione, Management e Coordinamento delle strutture sanitarie, sociali e socio-assistenziali territoriali</i>” dell'Università degli Studi di Napoli Federico II a. a. 2019/2020.</p> <p>Legislazione, assetti istituzionali, modelli strutturali, economia e statistica sociosanitaria, La progettazione organizzativa nei servizi sociali, sanitari e socio-assistenziali, Il sistema a rete dei servizi sociali, sanitari e socioassistenziali in Italia, La programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociosanitari nella presa in carico delle fragilità, Riassetto delle cure primarie, Long Terme Care e continuità assistenziale, La comunicazione organizzativa e la gestione delle risorse umane, Cultura, clima e comportamenti organizzativi, Il <i>counselling</i> nella gestione dei bisogni sociali e di salute complessi, Metodi e strumenti epidemiologici per l'analisi dei bisogni e la valutazione dei servizi, Gli strumenti del governo clinico: EPB e ricerca, audit, rischio clinico e qualità dell'assistenza.</p> |

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Data</p> <p>24 giugno 2013</p> <p>Corso di Perfezionamento Universitario in <i>"Immigrazione e Politiche pubbliche di Accoglienza e Integrazione"</i> del Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II a.a.2012/2013</p> <p>Accrescere le conoscenze culturali sul fenomeno delle migrazioni ed approfondire le prassi operative per la gestione complessa delle politiche di accoglienza ed Integrazione</p> <p>Diploma di Perfezionamento Universitario Durata 1500 hh, 60 C.F.U., voto finale non previsto.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione • Qualifica conseguita 	<p>• Data</p> <p>10 maggio 2012</p> <p>Corso di Alta Formazione <i>"Accrescere le competenze degli operatori sul fenomeno Rom"</i> - Ministero dell'Interno - Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione del Ministero dell'Interno/Prefettura UTG di Napoli/Consorzio Nova Onlus Progetto Com.In.Rom Italia, PON <i>"Sicurezza per lo sviluppo/Obiiettivo Convergenza 2007/2013"</i>.</p> <p>Attestato di partecipazione al corso Durata 96 hh /25 CF C.N.O.A.S, voto finale non previsto.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita 	<p>• Date (da-a)</p> <p>01/01/2011 - 30/06/2011</p> <p>Corso di Formazione in <i>Diritto Amministrativo, Pubblico Impiego, Reati contro la PA, Programmazione sociale e materie attinenti la professione di Assistente sociale</i> nell'ambito del Concorso-Corso RIPAM G.U. IV S.S. del 02.02.2010 per l'assunzione di 534 unità di personale presso il Comune di Napoli.</p> <p>FormezItalia-Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A. di Roma - Progetto Ripam/Riqualificazione Pubblica Amministrazione. di Pozzuoli</p> <p>Attestato di idoneità del 03/04/2012.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione • Qualifica conseguita 	<p>• Data</p> <p>07/07/2009</p> <p>Università Statale degli studi di Catania</p> <p>Diploma di <i>Abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale e Assistente Sociale Specialista</i>. Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali Specialisti della regione Sicilia - Sezione A n.834 in data 25/09/2009. Dal 31/07/2024 iscritto all'Albo professionale degli Assistenti Sociali Specialisti della Regione Campania - Sezione A n.3002/A.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione • Qualifica conseguita 	<p>Data</p> <p>18/12/2008</p> <p>L.U.M.S.A. Libera Università Maria S.S. Assunta di Roma</p> <p>Laurea Specialistica in <i>"Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali"</i> (classe 57/S), con voto finale 110/110 e lode, equipollente alla Laurea in Scienze Politiche ed alla LM-87 Servizio Sociale e Politiche Sociali (DM 509/99 e dm 270/2004) ai sensi del decreto interministeriale del 9 luglio 2009.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione • Qualifica conseguita 	<p>• Data</p> <p>22 Luglio 2006</p> <p>L.U.M.S.A. Libera Università Maria S.S. Assunta di Roma</p> <p>Laurea Triennale in <i>"Esperto nelle organizzazioni del Terzo settore"</i> (classe 6/S scienze del servizio sociale) con voto finale 110/110 e lode.</p>

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazione (a firma unica) *"La formazione del personale nella Pubblica Amministrazione"* su "Qualeducazione" dell'Associazione culturale di volontariato Gianfranco Serio Onlus, Pellegrino Editore, Praia a Mare (74) 2010.

Pubblicazione (a firma unica) *"Riflessioni sulla riforma della Pubblica Amministrazione e dei servizi socio-assistenziali. Il ruolo centrale ma non adeguatamente valorizzato della formazione nello sviluppo organizzativo e qualitativo delle risorse umane"* su "Solidarietà" - Quadrimestrale della Fondazione "Istituto euro mediterraneo per la formazione, ricerca, terapia e lo sviluppo delle politiche sociali" - Edizioni Solidarietà, Caltanissetta (6) 2009.

Pubblicazione (a firma unica) *"Complessità e cambiamento organizzativo nei processi di sviluppo integrato e sostenibile del sistema sociosanitario"* in "Esperienze di management in ambito sanitario e sociosanitario" - V volume della collana I Quaderni Master Project Work - Edizioni Ad Est dell'Equatore Napoli, giugno 2022.

In ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Quanto sopra descritto il sottoscritto autocertifica ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n.445/2000 e ss.mm.ii.

Napoli, 29 ottobre 2025

F.to Ignazio Dario CALLARI

